



Indkaldelse til Afdelingsgeneralforsamling 2019

FOA Silkeborg-Skanderborg afholder ordinær afdelingsgeneralforsamling onsdag den 30. oktober kl. 18.30 på Scandic Silkeborg, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg.

Spisning fra kl. 17.30 - husk tilmelding senest fredag den 25. oktober kl. 12.00 på 4697 2020.

Forslag til dagsorden

- 1. Formalia**
 - a. Valg af 2 dirigenter
 - b. Valg af referent
 - c. Konstatering af generalforsamlingens lovlighed
 - d. Godkendelse af dagsorden
 - e. Godkendelse af forretningsorden
 - f. Valg af stemmeudvalg
- 2. Beretning og fremtidigt arbejde**
- 3. Regnskab 2017 og 2018 til orientering – se side 3.**
- 4. Forslag til rammebudget for 2020 og 2021 – se side 3.**

Bestyrelsen foreslår uændret kontingentet.
- 5. Indkomne forslag – se side 4.**
- 6. Valg.**
 - a. Valg af en fuldtidslønnede afdelingsnæstformand for fire år, på valg er: *Per Brobæk Madsen*
 - b. Valg af seks bestyrelsesmedlemmer for fire år, på valg er: *Susanne Døssing, Karen Munk Andersen, Lise-Lotte Christensen, Lene Blume, Lene Rasmussen og Chris Nielsen*
 - c. Valg af et bestyrelsesmedlem for 2 år, på valg er *Heidi Jensen*
 - d. Valg af fire suppleanter for to år, på valg er: *Birgitte Spaanhede. Herudover tre ubesatte pladser.*
 - e. Valg af bilagskontrollant for fire år, på valg er: *Inger Lise Jensen*
 - f. Valg af to bilagskontrollantsuppleanter for to år, på valg er: *Bodil Mogensen. Herudover en ubesat plads.*
 - g. Valg af en fanebærersuppleant for to år, på valg er: *Jan Rod*
- 7. Eventuelt**

<p>Indkomne forslag og kandidater til formandsposten skal være afdelingen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.</p>
--

Kære medlem

Bestyrelsen har hermed fornøjelsen af at indkalde til afdelingsgeneralforsamling i FOA Silkeborg-Skanderborg, som denne gang afholdes på Scandic i Silkeborg.

Vi glæder os til at se dig og mange andre FOA-medlemmer til en aften hvor hygge og fagpolitik går hånd i hånd.

Et alt for presset arbejdsmiljø

Desværre oplever vi stadig et alt for presset arbejdsmiljø som påvirker arbejdspladserne og arbejdsglæden negativt, og som medarbejdere, ledere og arbejdspladser reagerer forskelligt på. Alt for mange mistrives og bliver syge, ledere bliver i deres afmagt dikterende og meget lidt anerkendende og summen bliver alt for ofte et dårligt arbejdsmiljø med samarbejdsproblemer til følge. Vejen ud af den negative spiral, som mange arbejdspladser befinder sig i, er bedre normeringer og mere tid til den enkelte. Tid til at holde den aftalte pause, tid til den enkelte borger, tid til at værne om fagligheden og arbejdsfællesskabet og tid til refleksion og udvikling. Det vil helt sikkert koste flere penge, og dem må vores politikere finde. I FOA mener vi, at man skal sætte skatten op, primært for de højestlønnede og erhvervslivet.

Løntjek betaler sig

Ved generalforsamlingen for to år siden oplyste vi, at Svane Pleje (dengang Svane Service) havde måttet efterbetale 2,5 mio. kr. til i alt 28 medlemmer. Siden har FOA rejst yderligere lønsager, som indtil videre har fået det samlede beløb op på næsten 2,9 mio. kr., og det samlede beløb vil med tiden givet blive endnu større, da FOA har rejst flere sager, som endnu ikke er afsluttet.

FOAs løntjek viser, at man også som kommunalt ansat indimellem får mindre end aftalt i overenskomsten.

Derfor bør alle få tjekket deres løn, og det hjælper FOA også med fremadrettet.

Ytringsfrihed på arbejdspladsen

Ved sidste generalforsamling beskrev vi de store problemer, vi oplever med, at medarbejderne ikke tør sige deres mening og at en forbundsundersøgelse viste, at næsten hvert andet medlem har oplevet en direkte eller indirekte mundkurv fra ledelsen. Midtjyllands Avis valgte i sin dækning af generalforsamlingen at sætte fokus på problemet, og efterfølgende har FOA været i dialog med både Silkeborg og Skanderborg kommuner om, at skabe mere åbenhed og en større tryghed.

Arbejdet med lokalløn

Afdelingen har nu i tre år sammen med tillidsrepræsentanterne haft fokus på arbejdet med de lokale lønforhandlinger. Og alt andet lige betyder tillidsrepræsentanternes store indsats og engagement, at der bliver mere i løn til mange af kollegaerne. Sådan må og skal det også være, når alle har krav på en årlig lønforhandling.

OK 2018

OK 2018 vil gå over i historien af mange årsager:

Vi var ualmindeligt tæt på storkonflikt, fagbevægelsen fandt sammen om musketereden og "En løsning for alle", og vi holdt vel Danmarkshistoriens største tillidsrepræsentantmøde i Fredericia. Vi fik en lønramme på 8,1 procent, som bryder ti års nulvækst. Det er ikke store stigninger, men det opfylder de krav, som man gik i kamp for. Vi fik puljer til ligeløn og lavtløn på samlet 85 mio. kr. Vi fik fjernet Corydons privatlønsværn og genindført den tidligere reguleringsordning på 80/80, og vi fik sikret spisepausen, selv om der er forskellige juridiske udgaver.

Vi ønsker ordentligheden tilbage ...

Desværre har vi i de senere år – i takt med de mere og mere pressede budgetter – oplevet en tendens til uordentlighed hos vores modpart, arbejdsgiverne. Nogle ledere prøver på mange forskellige måder, om de kan omgå de centralt aftalte overenskomst rettigheder. Andre opretter stillinger på 8 timer om ugen, nogle afviser mulighed for fuldtidsstilling eller mulighed for senioraftale, nogle afviser uddannelsesrettigheder og vi mødes af ledere, der forsøger at indfører modregning ved lokale lønforhandlinger, og vi kunne desværre blive ved. Det klæder ikke de offentlige ledere, og vi vil gerne sige det lige ud:

FOA ønsker ordentligheden tilbage!

På afdelingsbestyrelsens vegne Ulla Gram, afdelingsformand

Spisning fra kl. 17.30 - husk tilmelding senest fredag den 25. oktober kl. 12.00 på 4697 2020.

Detaljeret regnskab og budgetforslag m.v. kan du fra den 11. oktober læse på www.foa.dk/Silkeborg-Skanderborg.

Regnskab 2017 og regnskab 2018

	Regnskab 2017	Budget 2018	Regnskab 2018
Kontingent, netto	10.046.296	9.872.321	10.109.469
Andre indtægter	477.718	358.200	497.933
Indtægter	10.524.014	10.230.521	10.607.402
Personaleomkostninger	6.977.358	6.725.139	7.025.489
Møde-, kursus- og medlemsaktiviteter	2.424.327	2.319.430	2.255.692
Administrationsomkostninger	605.208	552.840	436.136
Faglige kontingenter, tilskud, gaver	250.462	270.180	243.197
Ejendommens drift	296.439	7.050	-93.728
Afskrivninger	60.972	-	118.595
Omkostninger	10.614.766	9.874.639	9.985.381
Finansielle poster	-11.212	-17.000	-7.116
Årets resultat	-79.540	372.882	629.137

Budget 2020 og 2021

	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Kontingent, netto	9.762.800	9.971.000	9.831.000
Andre indtægter	264.700	255.500	265.200
Indtægter	10.027.500	10.226.500	10.096.200
Personaleomkostninger	7.107.352	7.231.051	7.262.107
Møde-, kursus- og medlemsaktiviteter	2.454.847	2.353.880	2.350.700
Administrationsomkostninger	551.200	452.350	461.397
Faglige kontingenter, tilskud, gaver	264.500	267.000	263.440
Ejendommens drift	24.082	20.000	27.480
Afskrivninger	89.500	103.000	105.060
Omkostninger	10.491.481	10.427.281	10.470.184
Finansielle poster	-7.000	-8.000	-8.000
Årets resultat	-456.981	-192.781	-365.984

Forslag til vedtægtsændring:

Nuværende § 6. Stk. 6:

Afdelingens politiske ledelse består af formand, næstformand, sektorformænd.

Ændres til:

Afdelingens politiske ledelse består af formand, næstformand, formanden for social- og sundhedssektoren og formanden for pædagogisk sektor.

Forslagsstiller

Teknik- og service sektorens bestyrelse og afdelingsbestyrelsen

Begrundelse:

Teknik- og servicesektoren har selv foreslået, at den udskrives af politisk ledelse, da den finder det svært at løfte opgaven, når man som sektorformand ikke er frikøbt til at have sin daglige gang i afdelingen og FOA-Huset.

FOA SILKEBORG- SKANDERBORG



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN